

Sesión cerrada

En sesión cerrada, la Mesa Directiva votó unánimemente para nombrar a:

Dra. Maritza Koeppen Superintendente Asistente, Recursos Humanos

Dr. Reynaldo Vargas Jr. Director, Servicios de Apoyo Estudiantil

Kathy Melanese Directora, Servicios Educativos



Los aspectos más destacados de la Mesa Directiva son un resumen de los reconocimientos, presentaciones,

discusiones y decisiones importantes de las reuniones recientes de la Mesa. Difieren de las actas de la reunión, que dan un informe detallado de los miembros de la Mesa presentes, aprobaciones, recuentos de votos, etc. Las actas de las reuniones aprobadas se publican en el sitio web junto con el Calendario de reuniones de la Mesa Directiva y las agendas.

<https://www.nsd.us/domain/195>

GASB No.75

GASB 75 requiere una evaluación actuarial completa al menos cada dos años; La valoración de avance se puede hacer cada dos años fiscales si no hay cambios significativos en los grupos planificados o cubiertos. Sandy Dekalb de Nyhart hizo una breve presentación del informe de valoración de este año.

Nuevos empleados

El Dr. Timothy Baird, Superintendente Asistente Interino de Recursos Humanos, presento y dio la bienvenida a los nuevos empleados:

- ◆ Iris Arellano Balbuena, Técnica de Sistemas Informáticos, Oficina Distrito
- ◆ Rebecca Herndon, patóloga del habla y el lenguaje
- ◆ Dinah Marrujo, patóloga del habla y el lenguaje
- ◆ Jennifer Pérez, Maestra Especialista de Recursos



Jennifer Pérez

Política- Adopción

La Mesa Directiva adopto el Reglamento Administrativo 3400: Gestión de los Activos/Cuentas del Distrito para la primera lectura. Esta regulación de política agrega requisitos adicionales para la autorización de cuentas bancarias.

Valor Agregado



Leighangela Brady, Superintendente, presentó una revisión de auditoría compilada durante el año escolar 2021-2022 de diversidad, equidad e inclusión en el Distrito Escolar Nacional.

"Colectivamente con el personal, debemos generar confianza reflexionando sobre las identidades y habilidades individuales desde un enfoque basado en las fortalezas. Debemos colaborar en cómo nuestras acciones y comportamientos impactan los sentimientos del personal y los estudiantes sobre la pertenencia y la importancia. Finalmente, debemos empoderar a todos para que sean líderes y aprendices en la promoción de la diversidad como valor agregado a través de un enfoque de propiedad colectiva."

~Dra. Leighangela Brady

DIVERSITY AS VALUE ADDED



Resolución

La Mesa Directiva adoptó unánimemente la Resolución R# 22-23.01 que determina el umbral de activos de capital arrendados para cumplir con la Declaración No. 87 de la Junta de Normas de Contabilidad Gubernamental (GASB).

AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE,
que el Distrito establece por la presente \$ 5,000 como un umbral para capitalizar los arrendamientos bajo las disposiciones de la Declaración GASB No. 87.

Artículos aprobados

Además de los asuntos de rutina, la Mesa Directiva aprobó/modificó los siguientes puntos:

AUTORIZAR AL SUPERINTENDENTE DE RECURSOS HUMANOS A CONTRATAR EMPLEADOS TEMPORALES.

#CT3847 CON SWING EDUCATION PARA PROPORCIONAR SUSTITUTOS.

#CT3964 CON STUDIO 1 DISTINCTIVE PORTRAITURE PARA PROPORCIONAR SERVICIOS DE FOTOGRAFÍA ESCOLAR A LAS ESCUELAS DEL DISTRITO ESCOLAR NACIONAL.



Suscríbete a nuestro canal de YouTube

<https://www.youtube.com/channel/UChDpo3GiAOncJylt9A0JeeQ/featured>

Próxima junta de la Mesa Directiva 10 de agosto de 2022